

JONG COMMUNICATIETALENT OP ONTDEKKINGSREIS

COMMUNICATIEADVISEURS SPELEN LIEVER MET WOORDEN DAN MET CIJFERS. TOCH EEN PAAR CIJFERS: IN 2019 VERWELKOMDE BECK COMMUNICATIE DE 1E TRAINEE IN HET TRAINEEPROGRAMMA. IN DE RUIM 5 JAAR DIE VOLGDEN, GINGEN 16 YOUNG PROFESSIONALS MEE OP ONTDEKKINGSREIS. INMIDDELS HEBBEN 12 VAN HEN HET TRAINEESHIP AFGEROND. ZIJ VLOGEN UIT NAAR MOOIE COMMUNICATIEFUNCTIES IN DE PUBLIEKE SECTOR OF ZE GROEIEN DOOR BINNEN BECK COMMUNICATIE.

Voor organisaties in het publieke domein valt het niet mee om ervaren communicatieadviseurs te vinden. Omdat niet veel communicatiestudenten kiezen voor een loopbaan bij de overheid, is nieuwe aanwas van jong talent beperkt. Wat ook niet helpt, is dat je als afgestudeerde zonder (overheids)ervaring niet makkelijk aan de bak komt. "Ook wij zagen de talentenvijver opdrogen én merkten dat studenten vaak geen idee hebben hoe leuk ons vakgebied is", vertelt Ingrid de Kort, teammanager bij Beck Communicatie. "Daar moeten we iets in kunnen betekenen, bedachten we vijf jaar

geleden. In ons traineeprogramma stomen wij net afgestudeerden klaar voor een communicatiefunctie in de publieke sector. Na twee jaar hebben ze een goedgevulde rugzak met werkervaring in en kennis van de sector. Maar het mes snijdt aan twee kanten; de jongere generatie brengt ook actuele communicatiekennis én frisse ideeën mee in ons werk. Wij leren ook veel van hen."

HOOFDINGREDIËNTEN

Learning on the job, een buddysysteem en kennisontwikkeling zijn de hoofdingrediënten van het traineeprogramma. Trainees gaan meteen voor opdrachtgevers aan de slag in een juniorfunctie. Dat is de snelste manier om vaardigheden en competenties te ontwikkelen. "Uiteraard met de nodige begeleiding van ons, zodat die zorg niet bij de opdrachtgever ligt", licht Ingrid toe. "Elke trainee heeft een buddy; een ervaren Beck-collega om over het werk te sparren en aan leerdoelen te werken. Verder ontwikkelen ze hun vakkennis via op maat gemaakte trainingsmodules, onderlinge kennisdeling en de 'Beckademy', ons interne opleidingsprogramma voor alle collega's.

Dit traineeship bood mij de ideale kans om mijn kennis van overheidscommunicatie te verdiepen. In een dynamische omgeving leren van ervaren Beckers en praktijkervaring opdoen bij opdrachtgevers. Elke dag is uitdagend, leerzaam en bovenal leuk! Ik ben nu 'trainee-af' en ga als junior communicatieadviseur verder bij Beck.

- Thorsten Broers -



LEERCURVE

Ingrid: "We hebben het traineeprogramma doorontwikkeld tot een mooi compleet ontwikkeltraject. In twee jaar tijd werken trainees voor verschillende opdrachtgevers en projecten. Niet alleen voor de afwisseling, maar ook om ervaring op te doen in de volle breedte van ons vakgebied." De leercurve is voor iedere trainee anders. Waar de ene een vliegende start maakt, komt de ander juist in het tweede jaar tot volle bloei.

VIJVER GROTER

Ook opdrachtgevers zijn enthousiast over het werken met Beck-trainees. "Ze zijn blij met een frisse junior adviseur die de handen uit de mouwen steekt en snel dingen oppikt. Daarbij zijn het gunstige uurtarief en de begeleiding van een senior voor een opdrachtgever natuurlijk prettig." Ingrid is trots op alle trainees: "Met hun werkervaring

en baggage hebben alle oud-trainees een kickstart gemaakt in hun loopbaan. Zo maken we de vijver dus echt een beetje groter."



Een hop-on/hop-off bus, zo zou ik het traineeprogramma beschrijven. Ik kom langs zoveel leuke organisaties met interessante vraagstukken. Ik ontwikkel mezelf niet alleen, ik leer mijn talenten ontdekken.

- Faysal Jerraoui -